

檔 號：

保存年限：

慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學 函

地址：970花蓮市介仁街178號

傳 真：03-8573273

聯絡人：張智銘先生

聯絡電話：03-8572823轉104

受文者：國立中山大學

發文日期：中華民國104年5月22日

發文字號：慈中人事字第1040103252號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：中學教師甄選簡章、小學教師甄選簡章、中學外籍英語約聘教師甄選簡章、小學外籍英語約聘教師甄選簡章（中學教師甄選簡章.PDF、小學教師甄選簡章.PDF、中學外籍英語約聘教師甄選簡章.PDF、小學外籍英語約聘教師甄選簡章.PDF，共4個電子檔案）

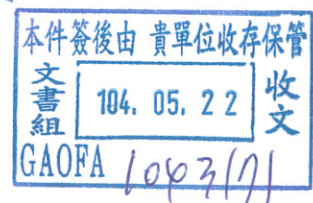
主旨：檢送104學年度本校中學、小學教師甄選簡章，惠請 協助公告。

說明：本校辦理104學年度本校中學、小學教師甄選，教師甄選簡章如附件，惠請 貴校師資培育中心協助公告，並轉知畢業校友踴躍報考。

正本：大葉大學、中原大學、中國文化大學、正修科技大學、東吳大學、東海大學、南臺科技大學、國立中山大學、國立中央大學、國立中正大學、國立中興大學、國立臺灣體育運動大學、國立交通大學、國立成功大學、國立東華大學、國立屏東科技大學、國立政治大學、國立高雄師範大學、國立高雄餐旅大學、國立清華大學、國立雲林科技大學、國立嘉義大學、國立彰化師範大學、國立暨南國際大學、國立臺北大學、國立臺北科技大學、國立臺北藝術大學、國立臺南大學、國立臺灣大學、國立臺灣科技大學、國立臺灣師範大學、國立臺灣海洋大學、國立臺灣藝術大學、國立體育大學、淡江大學、朝陽科技大學、慈濟學校財團法人慈濟大學、台南家專學校財團法人台南應用科技大學、輔仁大學學校財團法人輔仁大學、銘傳大學、靜宜大學

副本：本校人事室

104/05/22
10:51:52



新編...
文
1006

**104 學年度慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學
附設國民小學部外籍英語約聘教師甄選簡章**

Tzu Chi Elementary School

Application Instruction for Foreign English Teacher

壹、依據：教師法、教育人員任用條例、高級中等以下學校教師評審委員會設置辦法等相關法令規章辦理。

Thank you for considering Tzu Chi Elementary School as one of your teaching options. We hope this guide will be helpful as you begin your application. We wish you the best and look forward to learning more about you.

貳、甄選種類及名額：

外籍英語約聘教師：正取 1 名，備取若干名，聘期自 104 年 8 月 1 日起至 105 年 6 月 30 日止。

(一) 每週授課基本節數 20 節(超過節數，每節付給新台幣 548 元)，主要以英語課程、英語體驗活動及協助推展英語學習活動等為主，並需參加學校教學研究會議及活動，接受學校彈性配課，完成交付任務。

(二) 待遇：月薪為新台幣 62,720 元(學士)或新台幣 69,965 元(碩士)，並依法投保全民健康保險及勞工保險(部分費用需自行負擔)。

I. Job Description

Foreign English teacher: We will officially select one candidate, along with a number of waitlisted candidates should the first candidate decline our offer. The contract will be effective from August 1st, 2015 to June 30th, 2016.

1. There will be 20 classes per week (a compensation of NT\$548 per class will be awarded should classes exceed the affirmed 20 classes), with the main focus on English language acquisition with a strong leaning towards activity-based learning. The teacher is required to attend the department meetings, help organize English learning activities, and carry out duties assigned by the school.
2. Salary : The monthly salary will be NT\$62,720 for those holding a bachelor's degree and NT\$69,965 for those who possess a master's degree. Every teacher is required to participate in the National Health Insurance program and Labor Insurance program, and the school will pay for the employer's portion of health insurance and labor insurance premium, which account for 30% and 20% of the total bill.

參、甄選資格：

一、基本資格：

- (一) 外籍人士(依護照認定)，母語為英語。
- (二) 無犯罪紀錄(請提出該國主管機關出具證明文件)、無教育人員任用條例第 31 條、第 33 條及教師法第 14 條所列各款情事之一及有損師道之不良紀錄。

(三) 認同慈濟教育理念並願意接受相關之團體規範及活動(如：全時上班、服儀規定、參加人文營、合心共識營、從事志業活動、校內一律素食等)。

(四) 具日常生活與人際溝通之能力，能了解並尊重我國文化，遵守我國法律。

二、應甄資格：

(一) 國內外大學畢業並具該國教師證(應提出文憑及相關證明文件，請附中文及駐外單位查證屬實之證明)。

(二) 具備發音標準且口齒清晰之教學能力。

(三) 具以英語為母語或第二語言之英語教學經驗者優先聘用。

II. Qualifications:

1. Applicant needs to

(1) Be a citizen of foreign nationality holding an overseas passport, and a native speaker of English.

(2) Apply to the designated authority for a valid criminal record check in your country. The applicant must have a clean record in both your home country and Taiwan.

(3) Respect Tzu Chi's principles of education, and be willing to accept group norms, such as: staying on campus during school hours, respecting the dress code, and participating in a number of activities sponsored by the school, Tzu Chi Foundation and its affiliates. In addition, only a vegetarian diet is allowed on campus.

(4) Be able to communicate openly with others, prepare to adapt to the culture of Taiwan, and obey Taiwanese laws.

2. Applicants shall:

(1) Hold at least a bachelor degree and a teaching certificate. Please submit diploma and relevant documents with certified Chinese translation. The documents should be notarized by the Taipei Economic and Cultural Representative Office in your country beforehand.

(2) Have the ability to teach English, especially with correct and clear pronunciation. Those who have experience in teaching English will be considered first.

肆、甄選日期及方式

一、甄選日期：104 年 6 月 6 日(六)下午 14 點報到，14 點 30 分開始進行試教及口試。

二、甄選方式：甄選方式含試教(佔總成績 60%)及口試(佔總成績 40%)二部分，試教結束隨即口試。

(一) 試教注意事項：

1. 教學內容由試教者自編國小英語課程進行試教。

2. 試教時間以 20 分鐘為原則。

3. 試教者書寫教學活動設計簡案，並影印 3 份，於試教前繳交。

4. 相關教具由應試者自備。

(二) 口試注意事項：

1. 口試時間每人 20 分鐘。
2. 內容含自我介紹、慈濟人文、個人教學專業知能、班級經營、教育理念、工作態度、反應及表達能力、專長為主要範圍等項綜合評定，得攜帶個人教學成果資料或教學檔案供口試委員參考評閱。

III. Teaching Demonstration and Interview:

1. Date: June 6th, 2015 starting at 14 p.m.
2. The teaching demonstration accounts for 60% of the total score, and the interview accounts for 40%. The interview will be followed by the teaching demonstration.
 - (1) Teaching demonstration:
 - ✓ Contents and programs for the elementary school students shall be designed by the applicant.
 - ✓ Time for the demonstration is about 20 minutes.
 - ✓ Please provide three copies of your lesson plan beforehand
 - ✓ Teaching aids can be used.
 - (2) Interview:
 - ✓ No more than 20 minutes
 - ✓ Covers self-introduction, Tzu Chi humanitarianism, professionalism in teaching, classroom management strategies, teaching principle, working attitude, communication skills, and professional development. Please provide other relevant teaching materials and files, if they are available.

伍、報名方式：

- 一、簡章索取：即日起請自行至本校網頁 (<http://www.tcsh.hlc.edu.tw/default.asp>) 下載。
- 二、報名時間：即日起至 104 年 6 月 3 日(三)止 (郵戳為憑)。
- 三、報名地點：慈濟大學附屬高級中學人事室 (97074 花蓮市介仁街 178 號，洽詢電話：03-8572823 分機：104 張先生、109 陳先生)。
- 四、報名方式：掛號郵件報名或上班時間直接送件 (上班時間直接送件者，請將所有報名文件備妥放入信封中交至本校人事室)。

IV. The Application Process:

1. Download and complete the application form from the following web link:
<http://www.tcsh.hlc.edu.tw/default.asp>
2. Deadline: June 3rd, 2015.
3. Contact:
The Personnel Department
178, Jie-Ren St
Hualien, Taiwan 97074

Phone: (03)857-2823, ext. 104

E-mail: ming28@mail.tcu.edu.tw

(3) You may send your application by registered mail, or hand in to the Personnel Department.

陸、報名程序：

- 一、繳交報名表乙份（請至本校網站 <http://www.tcsh.hlc.edu.tw/default.asp> 下載）及本人最近三個月內二吋半身脫帽正面照片 1 張，請自行黏貼於報名表。
- 二、繳驗證件及相關文件如下（請備 A4 影印本各乙份，依序裝訂成冊備查）：
 - （一）護照影本。
 - （二）學、經歷證件（最高學歷畢業證書、服務證明書及其他與教師資格有關之證件）。
 - （三）自傳（請以 Word 繕打，800~1200 字內容應包含個人經歷、個人專長、教學理念、教學工作經驗、榮譽事蹟、曾經參與之社團活動、選擇國小的動機及工作期許）。
 - （四）特殊專長證明：著作、各項指導獎或參加獎、獎狀及獎懲令、聘書或證明、教學觀摩、教育有功人員、特殊優良教師等（無者免繳）。

V. The Documents to be submitted:

1. Application form (with passport size photo attached)
2. Copy of passport
3. Copy of school diploma or graduate certificate from the highest degree, copy of teaching certificate, and other relevant documents.
4. Autobiography: Please use Microsoft Word or other software to write an autobiography between 800 and 1,200 words, including your life experiences, expertise, teaching principles, teaching experience, honors, participation in student clubs and community services, your motivation for teaching in the elementary school, and your expectations regarding this job.
5. Other documents: Publications, special awards for guiding the students in competitions, school recognitions and acknowledgements, teaching demonstrations, outstanding staff awards, or outstanding teaching awards etc.

柒、錄取及聘用之注意事項：

- 一、錄取公告：104 年 6 月 8 日（一）下午 17 點 30 分於本校網站（<http://www.tcsh.hlc.edu.tw/default.asp>）及本校穿堂。
- 二、經甄選獲本校錄取之教師應於本校通知日，於上班時間內至本校人事室辦理報到手續，**簽訂聘書並繳交應聘同意書，逾期未報到者視同放棄，並由備取人員中依序遞補。**
- 三、報到時須繳交報名時所繳之證件正本、原服務學校同意離職證明書（非現職教師免），否則取消聘任資格。

VI. Notification of the Successful Applicant:

1. Notification: On June 29th, 2015, 17:30 p.m., the school will post the list of successful

applicants in the school lobby, or you can view the result by logging on to the website <http://www.tcsh.hlc.edu.tw/default.asp>.

2. The successful applicant shall come to the Personnel Department in person on the date specified to sign the employment contract and the confirmation of intention to teach. Failing to show up is regarded as indicating no intention to teach at this school.
3. Please provide the originals of all documents specified in item V. If you are teaching in a school, please submit a letter of consent from the school for your resignation.

捌、聘用：

- 一、錄取人員，經提報本校教師評審委員會審查通過後列冊，依規定由校長聘任之。
- 二、本校如發現錄取人員（含正取及備取）之檢附證件係為偽造、變造或不符合資格者，得隨時解聘並依法處理。

VII. Hiring:

1. The school welcomes the successful applicant wholeheartedly.
2. The school shall terminate the contract immediately shall any documents provided by the applicant is proven fraud.

玖、附則：

- 1、錄取人員應聘後須配合學校契約書。
- 2、教師應依所通知時間辦理正式報到。
- 3、錄取人員繳驗各項證件，如有偽造不實或無法辦理教師敘薪者，縱因甄選前後未能發現而予錄取，一經查證屬實，應立即予以無條件解聘，不得異議。
- 4、教師應參與學校課程教材之研發，並參加學校所安排之研習課程。
- 5、慈濟教育志業教師上班一律穿著制服，在校餐食及外出穿著制服時一律素食。
- 6、本校提供單身套房宿舍申請，每月繳交 2,000 元（含水電），但冷氣費用另計。
- 7、錄取之新進教師，一律參加本校「教師專業發展評鑑計畫」。
- 8、錄取人員依學歷敘薪資。
- 9、如遇天然災害或不可抗拒之因素，而致甄試、報到日程需作變更，依本校公告為憑（網址 <http://www.tcsh.hlc.edu.tw/>）。
- 10、本簡章如有未盡事宜，依相關法令規定及本校教師甄選委員會決議辦理，如有補充事項，公告於本校公告為憑（網址 <http://www.tcsh.hlc.edu.tw/>）。

IX. Other:

1. The successful applicant shall abide by the employment contract.
2. The successful applicant shall come to the Personnel Department on the date specified.
3. Upon discovering any falsified document, the school shall terminate the employment contract immediately.
4. Every teacher shall work with other teachers in the development of teaching materials, and take part in any education and training sessions organized by the school.
5. Every teacher is required to wear the school uniform during school hours. Only a vegetarian diet is allowed on campus. The teacher is required to follow a vegetarian diet as long as he/she wears the school uniform either on-campus or off-campus.

6. Living in the school dorm, a single teacher needs to pay a monthly rental of NT\$2,000, utilities included except for A/C bills.
7. The successful applicant shall participate in the program of “professional development for the teachers” on an ongoing basis.
8. The salary of the successful applicant is based on his/her highest level of education.
9. In case of the natural disasters or unavoidable incidents, please log on to the website <http://www.tcsh.hlc.edu.tw/> for information regarding reschedules of teaching demonstration and interview, or the date of coming to the Personnel Department.
10. Other issues not covered above shall be resolved by the Selection Committee and according to the rules and regulations. Please log on to <http://www.tcsh.hlc.edu.tw/> for any further details.

【附件】

◆ 教師法：

第 14 條 教師聘任後除有下列各款之一者外，不得解聘、停聘或不續聘：

- 一、受有期徒刑一年以上判決確定，未獲宣告緩刑。
 - 二、曾服公務，因貪污瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
 - 三、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
 - 四、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅。
 - 五、褫奪公權尚未復權。
 - 六、受監護或輔助宣告，尚未撤銷。
 - 七、經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。
 - 八、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
 - 九、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。
 - 十、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。
 - 十一、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。
 - 十二、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。
 - 十三、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實。
 - 十四、教學不力或不能勝任工作有具體事實；或違反聘約情節重大。
- 教師有前項第十二款至第十四款規定情事之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過；其有第十三款規定之情事，經教師評審委員會議決解聘或不續聘者，除情節重大者外，應併審酌案件情節，議決一年至四年不得聘任為教師，並報主管教育行政機關核准。
- 有第一項第一款至第十二款或前項後段情事之一者，不得聘任為教師；已聘任者，除依下列規定辦理外，應報主管教育行政機關核准後，予以解聘、停聘或不續聘：
- 一、有第七款情形者，依規定辦理退休或資遣。
 - 二、有第八款、第九款情形者，依第四項規定辦理。
 - 三、有第三款、第十款或第十一款情形者，應報主管教育行政機關核准後，予以解聘。

教師涉有第一項第八款或第九款情形者，服務學校應於知悉之日起一個月內經教師評審委員會審議通過後予以停聘，並靜候調查。經調查屬實者，由服務學校報主管教育行政機關核准後，予以解聘。

為避免聘任之教師有第一項第一款至第十二款及第二項後段規定之情事，各主管教育行政機關及各級學校應依規定辦理通報、資訊之蒐集及查詢；其通報、資訊之蒐集、查詢及其他應遵行事項之辦法，由教育部定之。

本法中華民國一百零二年六月二十七日修正之條文施行前，因行為不檢有損師道，經有關機關查證屬實而解聘或不續聘之教師，除屬性侵害行為；性騷擾、性霸凌行為、行為違反相關法令且情節重大；體罰或霸凌學生造成其身心嚴重侵害者外，於解聘或不續聘生效日起算逾四年者，得聘任為教師。

【Appendix】

Teacher's Act

Article 14

After being employed, a teacher may not be dismissed, suspended, or denied renewed employment unless one of the following situations pertains :

1. Having being sentenced to a prison term of one year or more without probation.
2. Having being found guilty and convicted or being subject to an arrest warrant for a case that is still pending for corruption or negligence while employed in civil service.
3. Having being found guilty and convicted of a breach of Article 2, Paragraph 1 of the Sexual Assault Crime Prevention Act.
4. Having being dismissed from their place of employment in accordance with the law, or currently still undergoing a period of suspension from employment as a disciplinary measure, or having being suspended from employment because of an indictment with the case not yet resolved.
5. Having being deprived of their civil rights, with their rights having not yet been reinstated.
6. Having being subject to the commencement of guardianship or assistantship and those orders not having yet been revoked.
7. Having being certified by a qualified physician as having a mental disorder and having not yet recovered from it.
8. Having had the Gender Equity Education Committee of the school or another relevant committee set up in accordance with the law investigate and verify their having committed a sexual assault.
9. Having being Gender Equity Education Committee of the school or another relevant committee set up in accordance with the law investigate and verify their having committed sexual harassment or sexual bullying, of a serious nature.
10. Upon becoming aware of a suspected sexual assault incident on the campus where the teacher is employed, failing to report the matter in accordance with the provisions of the Gender Equity Education Act, thereby leading to a subsequent sexual assaults on campus; or forging, altering, destroying, or concealing evidence of any such assault committed by any other person, where any such failure to report or forging, altering, destroying, or concealing of evidence has been investigated and verified by the authorities concerned.

11. Forging, altering or destroying evidence of any other person committing any criminal offence involving narcotics or hazardous drug on campus, where the matters has been investigated and verified by the authorities concerned.
12. Inflicting corporal punishment on or bullying student(s), causing severe physical or mental injury.
13. Behavior which is against any law, where the matter has been investigated and verified by the authorities concerned.
14. Specific instances of their not fulfilling a teacher's duties, or being incompetent to teach; or violating their employment contract in a way which constitutes a serious offence.

The case of a teacher to whom any of the circumstances set out in Subparagraphs 12 to 14 of the preceding paragraph pertain shall be dealt with by a Teachers' Review Committee with at least two-thirds of its members present and at least two-thirds of the attending members being in agreement with its decision. With the exception of any case where the circumstances constitute a serious offence, if the circumstances set out in Subparagraph 13 pertain, and the Teachers' Review Committee has decided to dismiss the teacher or not renew their employment, the Teachers' Review Committee shall determine a period of between one to four years, based on the nature of the offence, during which that person may not be re-employed as a teacher, and the details shall be reported to the competent education administrative authority.

A teacher to whom any of the circumstances set out in Subparagraphs 1 to 12 of Paragraph 1 or in the last part of the preceding paragraph pertain may not be re-employed as a teacher. Except when any of the provisions for handling the matter listed below apply, a teacher already employed shall be reported to the competent educational administrative authority to review the matter and approve the disciplinary measure, and then be dismissed, suspended, or not have their employment renewed :

1. Those to whom the circumstances set out in Subparagraph 7 pertain shall be retired or laid off in accordance with the regulations.
2. Those to whom the circumstances set out in Subparagraph 8 and Subparagraph 9 pertain shall be dealt with in accordance with the regulations in Paragraph 4.
3. Those to whom the circumstances set out in Subparagraph 3, Subparagraph 10 or Subparagraph 11 pertain shall be dismissed after their case has been reported to the competent educational administrative authority to review, and their dismissal has been approved.

Within one month of becoming aware of a teacher being involved in the circumstances set out in Subparagraph 8 or Subparagraph 9 of Paragraph 1, after the Teachers' Review Committee has reviewed the matter and given approval, the employing school shall suspend that teacher's employment, and wait for the results of an investigation. If the investigation verifies that the circumstances did occur, the employing school shall dismiss the teacher after reporting the details to the competent educational administrative authority and received its ratification.

To avoid employing any teacher to whom the circumstances set out in Subparagraphs 1 to 12 of Paragraph 1 or the last part of Paragraph 2, pertain, the competent educational administrative

authority at each level and schools at all levels shall comply with the regulations governing reporting, the collection of information, and investigation. The regulations governing the reporting, collection information, investigation, and other mandatory requirements shall be established by the Ministry of Education.

With the exception of anyone who has committed a sexual assault; sexual harassment, or sexual bullying, which constitute a severe breach of the law severe; or who have caused severe physical or mental injury to student(s) as a result of corporal punishment or bullying, any teacher who before the Amendment to the Teachers' Act took effect on June 27th, 2013, was investigated and verified by the authorities concerned to have impaired their professional dignity and status as a teacher by behaving inappropriately, and was therefore dismissed or did not have their appointment renewed, may be re-employed as a teacher after at least four years from the date of effect of their dismissal or the non-renewal.

◆ 教育人員任用條例：

第 31 條 具有下列情事之一者，不得為教育人員；其已任用者，應報請主管教育行政機關核准後，予以解聘或免職：

- 一、曾犯內亂、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
- 二、曾服公務，因貪污瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
- 三、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
- 四、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅。
- 五、褫奪公權尚未復權。
- 六、受監護或輔助宣告尚未撤銷。
- 七、經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。
- 八、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
- 九、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。
- 十、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。
- 十一、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。
- 十二、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。
- 十三、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實。

教育人員有前項第十三款規定之情事，除情節重大者及教師應依教師法第十四條規定辦理外，其餘經議決解聘或免職者，應併審酌案件情節，議決一年至四年不得聘任為教育人員，並報主管教育行政機關核定。

第一項教育人員為校長時，應由主管教育行政機關予以解聘，其涉及第八款或第九款之行為，應由主管機關之性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查之。

被告為教育人員之性侵害刑事案件，其主管教育行政機關或所屬學校得於偵查或審判中，聲請司法機關提供案件相關資訊，並通知其偵查、裁判結果。但其妨害偵查不公開、足以妨害另案之偵查、違反法定保密義務，或有害被告訴訟

防禦權之行使者，不在此限。

為避免聘任之教育人員有第一項第一款至第十二款及第二項規定之情事，各主管機關及各級學校應依規定辦理通報、資訊之蒐集及查詢；其通報、資訊之蒐集、查詢及其他應遵行事項之辦法，由教育部定之。

本條例中華民國一百零三年一月三日修正之條文施行前，因行為不檢有損師道，經有關機關查證屬實而解聘或免職之教育人員，除屬性侵害行為；性騷擾、性霸凌行為、行為違反相關法令，且情節重大；體罰或霸凌學生造成其身心嚴重受害者外，於解聘或免職生效日起算逾四年者，得聘任為教育人員。

第 33 條 有痼疾不能任事，或曾服公務交代未清者，不得任用為教育人員。已屆應即退休年齡者，不得任用為專任教育人員。

Act of Governing the Appointment of Educators

Article 31

A person to whom any one of the following situations pertains may not be employed as an educator; if such a person has already been appointed the matter shall be reported to the competent education administrative authority and if it ratifies the decision, the person shall be dismissed or discharged from their post:

1. Having been convicted of a crime threatening civil security domestically or from abroad, or a warrant having been issued for their arrest for such a crime with the case still pending.
2. Having been found guilty and convicted or currently subject to an arrest warrant for a case that is still pending for corruption or negligence while employed in civil service.
3. Having been found guilty and convicted of a breach of Article 2, Paragraph 1 of the Sexual Assault Crime Prevention Act
4. Having been dismissed from employment in accordance with the law, or currently still undergoing a period of suspension from employment as a disciplinary measure, or having been suspended from employment because of some incident, with the case not yet resolved.
5. Having been deprived of civil rights and their rights having not yet been reinstated.
6. Having been made subject to a guardianship or assistance order which has not yet been revoked.
7. Having been certified by a qualified physician as having a mental disorder and having not yet recovered from it.
8. Having had the Gender Equity Education Committee of the educational institution or another appropriate committee set up in accordance with the law investigate and verify their having committed a sexual assault.
9. Having being the Gender Equity Education Committee of the educational institution or another appropriate committee set up in accordance with the law investigate and verify their having committed sexual harassment or sexual bullying, of a serious nature.
10. Upon becoming aware of a suspected sexual assault incident on the campus where the educator is employed, failing to report the matter in accordance with the provisions of the Gender Equity Education Act, thereby leading to a subsequent sexual assault on campus; or forging, altering, destroying, or concealing evidence of any such assault committed by any other person, where

any such failure to report or forging, altering, destroying, or concealing of evidence has been investigated and verified by the authorities concerned.

11. Forging, altering, or destroying evidence of any other person committing any criminal offence involving narcotics or hazardous drug on campus, where the matter has been investigated and verified by the authorities concerned.
12. Inflicting corporal punishment on or bullying one or more students, causing severe physical or mental injury.
13. Having behaved in breach of any law, where the matter has been investigated and verified by the authorities concerned.

With the exception of any case where the circumstances constitute a serious offence and a teacher shall be dealt with in accordance with the provisions of Article 14 of the Teachers Act, if an educator is in the situation stipulated in Subparagraph 13, they shall be dismissed or suspended for a period of between one to four years based on taking into consideration the nature of the offence; during that time that person may not be re-employed as an educator. The decision shall be reported to the competent education administrative authority to ratify.

When the educator referred to in Paragraph 1 is a university or college president or a school principal, the competent education administrative authority shall dismiss the person. When the educator has been involved in the conduct outlined in Subparagraph 8 or Subparagraph 9, the matter shall be investigated by the Committee for Gender Equity Education of the competent authority or by another appropriate committee set up in accordance with the law.

When an educator is charged with a sexual assault, during the course of the investigation or court proceedings, the competent education administrative authority or the educational institution may make a formal request of the judicial authorities to provide it with information about the case and to be notified of the court's decision, unless doing so would obstruct the secrecy of an investigation, undermine investigation of a separate case, violate statutory duties of confidentiality, or compromise the right of the defendant to defend themselves.

To avoid appointing educators to whom any of the situations specified in Subparagraphs 1 to 12 of Paragraph 1 or in the last part of Paragraph 2 pertain, each competent authority and educational institutions at all levels shall undertake reporting, information collection, and inquiries in accordance with regulations. The regulations governing the reporting, information collection, inquiries, and other matters that must be complied with shall be prescribed by the Ministry of Education.

With the exception of any person who has committed a sexual assault; or sexual harassment or sexual bullying which constitutes a severe breach of the law; or who has caused severe physical or mental injury to one or more students as a result of corporal punishment or bullying, any educator who was investigated and verified by the authorities concerned to have impaired their professional dignity and status as an educator by behaving improperly and was therefore dismissed or did not have their appointment renewed before the Amendment to the Act of Governing the Appointment

of Educators took effect on January 3, 2014 , may be re-employed as an educator after at least four years from the date of effect of their dismissal or the non-renewal of their contract.

Article 33

Those who fail to work due to chronic illness or have served civil service but fail to hand over the duties thereof may not be appointed as educators. Those who reach the retirement age may not be appointed as full-time educators.

**104 學年度慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學
附設國民小學部外籍英語約聘教師甄選報名表
Foreign English Teacher Application Form**

准考證編號	(本校填寫)				
姓名 Name			居留證號 Residential Certificate No.		
出生年月日 Date of Birth	年 月 日 Year/Month/Date	護照號碼 Passport No.			
性別 Gender	☐ Male 男 ☐ Female 女	婚姻 Marital Status	☐ Married 已婚 ☐ Single 未婚		
聯絡電話 Telephone Numbers	住家(Home): 手機(Cellular):				浮貼一張最近 三個月內拍攝 之二吋彩色脫帽 半身正面相片 2.5" Passport photo x1
通訊地址 Mailing Address					
E-MAIL					
緊急聯絡人 Emergency Contact	姓名: Name:		電話: Telephone:		
學歷 Degree	校 Name of Institute	系 Department	起迄年月 Duration of Study		
大學 Undergraduate			年 月至 年 月 From to		
研究所 Graduate			年 月至 年 月 From to		
			年 月至 年 月 From to		
教師證書 Teaching Certificate		發證日期 Date of Issuance:		證書字號 Certificate Number:	
工作經歷 Working Experiences					
服務機關學校 School/Institute	職稱 Title	服務期間 Duration of Work	離職原因 Reason for Leaving	近年考核 (有考核者務請詳列)	
				學年	
				學年	
				學年	
				學年	
				學年	
填表人簽章: Signature			填表日期: 年 月 日 Date:		

Please make sure that the following documents are submitted:

1. Application form (with passport size photo attached)
2. Copy of passport
3. Copy of school diploma or graduate certificate from the highest degree, copy of teaching certificate, and other relevant documents.
4. Autobiography: Please use Microsoft Word or other software to write an autobiography between 800 to 1,200 words, including your life experiences, expertise, teaching principles, teaching experience, honors, participation in student clubs and community services, your motivation for teaching in the elementary school, and your expectations regarding this job.

**104 學年度慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學
附設國民小學部外籍英語約聘教師甄選
報名表各項證件影本封面**

Name		No.	
報 考 資 格 影 本			
編 號	證 件 名 稱	核 對	
1	報名表 Application form		
2	自傳 Autobiography		
3	護照影本 Copy of Passport		
4	學歷證件影本 Copy of the school diploma or graduate certificate from the highest degree		
5			
6			
7			
教學經歷表現及專長證明影本			
編 號	證 件 名 稱	核 對	
1			
2			
3			
4			

*不敷填寫，請自行影印裝訂於證明文件上。

104 學年度慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學 國民小學部教師甄選簡章

一、依據：教師法、教育人員任用條例、高級中等以下學校教師評審委員會設置辦法等相關法令規章辦理。

二、甄選科別及員額：

甄選類別	名額	備取名額
一般教師	正式教師1人	若干人
一般教師	代理教師1人	若干人
特教輔導教師	代理教師1人	若干人

代理教師聘期為民國 104 年 08 月 01 日至 105 年 07 月 01 日止。

三、索取簡章及報名表：簡章及報名表公告於本校網頁，請自行下載使用(請使用 A4 格式、白色紙張列印)，網址慈大附中 <http://www.tcsh.hlc.edu.tw/>。

四、報名：

1、報名日期：即日起至 104 年 6 月 3 日(星期三)下午 17 點止。

2、報名方式：請填妥「教師甄選報名表」(如附件)並附相關證明文件，請在信封右下角註明報名甄選之科別，以掛號郵件報名或上班時間直接送件「97074 花蓮市介仁街 178 號 慈濟大學附屬高級中學人事室收」(上班時間直接送件者，請將所有報名文件備妥放入信封中交至本校人事室)，洽詢電話：03-8572823 分機：104 張先生、109 陳先生、371 王小姐。

五、甄選資格與條件：

1、具有中華民國國籍之國民(大陸地區人民來臺定居至報名截止日，設籍須滿 10 年，始得參加甄選)，無教師法第 14 條規定情形、教育人員任用條例第 31 條或第 33 條規定之情形、涉及校園性平事件尚在調查審議中之情形者。

2、持有國民小學合格教師證書尚在有效期間者(已取得合格教師證書之非現職教師，脫離教學工作未連續達 10 年以上)(註：94 年 11 月 16 日起停止辦理舊制教師登記)。

3、具有下列資格者，准予切結書方式報考：

具正式教師資格但尚未取得國民小學合格教師證書者，得檢具切結書，准予切結 104 年 7 月 31 日前能取得合格國民小學教師證書，暫准報名參加甄選。

4、報考專任特教輔導教師者，應檢具國民小學特殊教育教師證書或特教輔導諮商心理等相關系所組畢業(含輔系及雙主修)之證明。特教輔導諮商心理相關系所組畢業(含輔系及雙主修)之界定，係指系所組名稱包含特教、輔導、諮商、心理、諮商心理、臨床心理系所組(含輔系)。

5、認同慈濟教育理念並願意接受相關之團體規範及活動(如：全時上班、上班穿著制服儀規定、參加人文營、從事志業活動、校內一律素食等)。

6、報名資格請自行參閱上述，並由報名人自行檢核。未符合資格者，即取消參加甄試資格。

7、倘於聘任後發現未符合上列各款資格條件者仍應無異議解聘。

(特殊優良事蹟證明檔或作品，報名時不須檢附，於參加口試時再送請委員參閱)

六、報名手續：報名時請檢附下列表件並按順序裝訂，如有表件不齊者，應於報名時間內補齊相關表件，否則視為資格不符。

1、教師甄選報名表一份，請自行貼妥身分證影本(正、反面)於報名表(限打字或用藍、黑色原子筆以正楷書寫清楚)。

- 2、照片一張：最近三個月內之 2 吋正面脫帽半身相片一式一張（掃瞄、彩色影印照片及生活照不予受理）。
- 3、自傳(800~1200 字)。
- 4、學歷證件：大學以上學歷證件影本。持國外學歷證件報考者，請依「大學辦理國外學歷採認辦法」第 4 條規定繳交經我國駐外館處驗證之國外學歷證件。
- 5、合格教師證書、教育學分證明書、專門科目學分證明書影本(無者免繳)。
- 6、經歷證件：在職證明書或離職(服務)證明書影本，兼任主任、組長或導師證明影本(無者免繳)。
- 7、切結書(如附件)。
- 6、初試報名費新台幣陸佰元整，請以郵政匯票，匯票抬頭一律填寫「慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學」，連同報名資料一同寄送報考學校。初試錄取參加複試者另繳複試費新台幣肆佰元整(複試報到時繳交)。
- 8、如有資格不符或證明文件虛偽不實者，因甄選前未能察覺而錄取，仍應予無條件取消錄取資格或解聘，並追究當事人相關法律責任。

七、甄選方式及地點：採二階段舉行。

1、初試：為筆試，初試成績不列入複試成績計算。

- (1)日期：104 年 6 月 6 日(星期六)請於上午 8 點 40 分至 9 點 10 分報到，考試時間上午 9 點 10 分至 11 點 00 分。
- (2)地點：慈大附中(97074 花蓮市國興里介仁街 178 號)。
- (3)應考人應憑准考證及國民身分證，或附有照片足資證明身分之護照或全民健康保險卡或駕駛執照（以下簡稱身分證件）入場應試，並於就座後將准考證及身分證件置於桌面左前角或指定位置，以備核對。
- (4)各科初試為教案設計及申論題，筆試（限以藍、黑色原子筆作答），由命題、審題委員決定題型及題數（應試時間為兩小時，中間無休息時間），文具自備。
- (5)初試錄取名額：依初試成績高低排序錄取參加複試名額，各科別之最低錄取標準，由慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學教師評審委員會訂定。
- (6)初試成績公告及初試錄取名單公布：
104 年 6 月 6 日（星期六）下午 13 點前於本校網站公告成績及初試錄取名單於本校網頁（網址慈大附中 <http://www.tcsh.hlc.edu.tw/>）。請自行查看不再另行通知，亦不得以未送達提出異議。公布時間如有異動者，以慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學教師評審委員會公告為準，查詢電話慈大附中 03-8572823 分機 104。

2、試教及口試：

- (1)日期：104 年 6 月 6 日(星期六)請於下午 13 點 15 分至 13 點 30 分報到。
- (2)地點：慈大附中(97074 花蓮市國興里介仁街 178 號)。
- (3)試教：教材內容以該科課程為主，每人準備與試教時間共為 30 分鐘，試教單元於準備時間抽題，準備時間為 15 分鐘，試教時間為 15 分鐘，一般教師試教時不得自備教具教材，試教材料由甄選單位提供；特教輔導科請自備試教教材(一式四份)。試場為一般教室，不提供投影機、電腦及電視等設備。應考人進入試場後即開始計時，13 分鐘後按一短鈴提示，15 分鐘時間到按一長鈴即結束試教。

試教各科版本如下：

科別	一般教師	特教輔導
版本	以數學五至六年級 為試教範圍	自備試教教材(一式四份)

- (4)口試：以學務輔導知能、專門學科知能、教學態度、慈濟人文、服務理念、班級

經營、儀表態度等項綜合評定，時間以 20 分鐘為原則，得攜帶個人教學成果資料或教學檔案供口試委員參考評閱。**口試及試教經試務人員唱名三次未到場者，以棄權論，該項成績以零分計算。**

3、參加甄試的教師務必攜帶身分證件。

4、教甄成績：以試教、口試之原始成績，依成績配分比例試教佔 60%、口試佔 40%合併成績為複試成績，分數取至小數點後 2 位數，滿分為 100 分，成績相同時比序順位為 1. 試教 2. 口試。

5、甄選完成後，按甄試成績高低順序，由慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學教師評審委員會依本次甄選缺額，錄取正取人員，另備取若干名。各科別之最低錄取標準，由慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學教師評審委員會訂定，凡未達最低錄取標準者，經慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學教師評審委員會決議，得不足額錄取。

八、錄取公告：

錄取名單（含正、備取人員）於 104 年 6 月 8 日（星期一）下午 5 點 30 分公告本校網頁（網址慈大附中 <http://www.tcsh.hlc.edu.tw/>）。請自行查看不再另行通知，亦不得以未送達提出異議。

附註：備取人員之資格於錄取公告後，至 105 年 5 月 31 日有效。

九、報到任用：

1、獲正取人員應於 104 年 6 月 9 日至 6 月 13 日攜帶報名證件正本至本校辦理報到，請先於 6 月 9 日下午 5:30 前與本校人事室確定報到時間。正取人員報到後若有缺額（原正取人員未辦理報到或報到後復放棄之缺額），由備取人員依序辦理遞補，相關公告請備取人員自行至本校網站查閱。

2、甄選錄取之教師，應依本校聘約履行教師權利及義務。

3、報到文件：報到時繳驗下列文件：

(1)國民身分證正本及國民身分證正、反面影本（影本抽存）。

(2)學歷證件正本、影本（影本抽存），持國外學歷證件報考者，請依「大學辦理國外學歷採認辦法」第 4 點規定繳交經我國駐外館處驗證之國外學歷證件。

(3)合格教師證書之正本、影本（影本抽存）。

(4)退伍令（免服兵役者需繳免服兵役證明）正本、影本（影本抽存），女性免繳。

(5)到職時繳交任職公私立學校離職證明書及歷年考核通知書正本、影本（影本抽存）。未繳交者，敘薪不採計年資，若權益受損自行負責。

(6)到職時繳交最近 3 個月慈濟醫院或公立醫院體格檢查表（項目包括：一般身體、胸腔 X 光透視），否則取消聘任資格。

十、附則：

1、每位應考人限報一科別。

2、錄取人員應聘後須配合學校聘約，接受兼任行政工作或導師職務之安排。

3、教師應依簡章所載時間辦理正式報到。

4、錄取人員繳驗各項證件，如有偽造不實或無法辦理教師敘薪者，縱因甄選前後未能發現而予錄取，一經查證屬實，應立即予以無條件解聘，不得異議；又錄取後無法取得合格教師證者亦同。

5、教師應參與學校課程教材之研發，並參加學校所安排之研習課程。

6、慈濟教育志業教師上班一律穿著制服，在校餐食及外出穿著制服時一律素食。

7、錄取各校之新進教師，一律參加本校「教師專業發展評鑑計畫」。

8、錄取代理及約聘教師一律以學歷敘薪，全時月薪：學士 41,905 元、碩士 48,595 元。

9、如遇天然災害或不可抗拒之因素，而致甄試、報到日程需作變更，依本校公告為憑（網

址 <http://www.tces.hlc.edu.tw/>)。

10、本簡章如有未盡事宜，依相關法令規定及本校教師評審委員會決議辦理，如有補充事項，公告於本校公告為憑（網址 <http://www.tces.hlc.edu.tw/>）。

【附件】

◆ 教師法：

第 14 條 教師聘任後除有下列各款之一者外，不得解聘、停聘或不續聘：

- 一、受有期徒刑一年以上判決確定，未獲宣告緩刑。
 - 二、曾服公務，因貪污瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
 - 三、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
 - 四、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅。
 - 五、褫奪公權尚未復權。
 - 六、受監護或輔助宣告，尚未撤銷。
 - 七、經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。
 - 八、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
 - 九、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。
 - 十、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。
 - 十一、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。
 - 十二、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。
 - 十三、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實。
 - 十四、教學不力或不能勝任工作有具體事實；或違反聘約情節重大。
- 教師有前項第十二款至第十四款規定情事之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過；其有第十三款規定之情事，經教師評審委員會議決解聘或不續聘者，除情節重大者外，應併審酌案件情節，議決一年至四年不得聘任為教師，並報主管教育行政機關核准。
- 有第一項第一款至第十二款或前項後段情事之一者，不得聘任為教師；已聘任者，除依下列規定辦理外，應報主管教育行政機關核准後，予以解聘、停聘或不續聘：
- 一、有第七款情形者，依規定辦理退休或資遣。
 - 二、有第八款、第九款情形者，依第四項規定辦理。
 - 三、有第三款、第十款或第十一款情形者，應報主管教育行政機關核准後，予以解聘。

教師涉有第一項第八款或第九款情形者，服務學校應於知悉之日起一個月內經教師評審委員會審議通過後予以停聘，並靜候調查。經調查屬實者，由服務學校報主管教育行政機關核准後，予以解聘。

為避免聘任之教師有第一項第一款至第十二款及第二項後段規定之情事，各主管教育行政機關及各級學校應依規定辦理通報、資訊之蒐集及查詢；其通報、資訊之蒐集、查詢及其他應遵行事項之辦法，由教育部定之。

本法中華民國一百零二年六月二十七日修正之條文施行前，因行為不檢有損師

道，經有關機關查證屬實而解聘或不續聘之教師，除屬性侵害行為；性騷擾、性霸凌行為、行為違反相關法令且情節重大；體罰或霸凌學生造成其身心嚴重侵害者外，於解聘或不續聘生效日起算逾四年者，得聘任為教師。

◆ 教育人員任用條例：

第 31 條 具有下列情事之一者，不得為教育人員；其已任用者，應報請主管教育行政機關核准後，予以解聘或免職：

- 一、曾犯內亂、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
- 二、曾服公務，因貪污瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
- 三、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
- 四、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅。
- 五、褫奪公權尚未復權。
- 六、受監護或輔助宣告尚未撤銷。
- 七、經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。
- 八、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
- 九、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。
- 十、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。
- 十一、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。
- 十二、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。
- 十三、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實。

教育人員有前項第十三款規定之情事，除情節重大者及教師應依教師法第十四條規定辦理外，其餘經議決解聘或免職者，應併審酌案件情節，議決一年至四年不得聘任為教育人員，並報主管教育行政機關核定。

第一項教育人員為校長時，應由主管教育行政機關予以解聘，其涉及第八款或第九款之行為，應由主管機關之性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查之。

被告為教育人員之性侵害刑事案件，其主管教育行政機關或所屬學校得於偵查或審判中，聲請司法機關提供案件相關資訊，並通知其偵查、裁判結果。但其妨害偵查不公開、足以妨害另案之偵查、違反法定保密義務，或有害被告訴訟防禦權之行使者，不在此限。

為避免聘任之教育人員有第一項第一款至第十二款及第二項規定之情事，各主管機關及各級學校應依規定辦理通報、資訊之蒐集及查詢；其通報、資訊之蒐集、查詢及其他應遵行事項之辦法，由教育部定之。

本條例中華民國一百零三年一月三日修正之條文施行前，因行為不檢有損師道，經有關機關查證屬實而解聘或免職之教育人員，除屬性侵害行為；性騷擾、性霸凌行為、行為違反相關法令，且情節重大；體罰或霸凌學生造成其身心嚴重侵害者外，於解聘或免職生效日起算逾四年者，得聘任為教育人員。

第 33 條 有痼疾不能任事，或曾服公務交代未清者，不得任用為教育人員。已屆應即退休年齡者，不得任用為專任教育人員。

**104 學年度慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學
國民小學部教師甄選報名表**

准考證編號		(本校填寫)		應試科別		科	
姓名		性別		☐ 男 ☐ 女	婚姻	☐ 已婚 ☐ 未婚	
出生年月日		年	月	日	身分證字號		
服兵役情況		☐ 已服役 ☐ 服役中 ☐ 未服役 ☐ 免役					
聯絡電話		住家：			手機：		
通訊地址							
E - M A I L							
緊急聯絡人		姓名：			電話：		
學 歷		校 名		系 所		起 迄 年 月	
大 學						年 月 至 年 月	
研 究 所						年 月 至 年 月	
						年 月 至 年 月	
教師證書	科目			發證日期		證書字號	
實習教師證書	科目			實習學校名稱		起迄年月	
						年 月 至 年 月	
經 歷	服務機關學校		職稱	服務期間	離職原因	近年考核(有考核者務請詳列)	
						學年	
						學年	
						學年	
						學年	
						學年	
已確實檢附簡章第六條所述各項文件。							
填表人簽章：				填表日期： 年 月 日			
身分證影本浮貼處 (正面)				身分證影本浮貼處 (反面)			

自傳(800~1200 字內容應包含個人經歷、個人專長、教學理念、教學工作經驗、榮譽事蹟、曾經參與之社團活動、選擇慈中的動機及工作期許)

切結書

*全體報考人均須填寫

本人報名參加『104 學年度慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學國民小學部教師甄選』時，已詳閱甄選簡章內容，並同意下列事項：

- 一、本人報名參加 104 學年度慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學國民小學部教師甄選，聲明絕無教師法第 14 條規定情形、教育人員任用條例第 31 條或第 33 條規定之情形、涉及校園性平事件尚在調查審議中之情形者，如有不實願負相關法律責任，並無異議放棄錄取及聘任資格。
- 二、本人報名參加 104 學年度慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學國民小學部教師甄選已詳閱簡章之甄選資格與條件並自行檢核，如有未符合資格等情事時，除由本人自負法律責任外，願接受貴校所作之下列處分，絕無異議。
 - 1、若報名後被查覺者，未試部分不得再應試。已試部分，均以零分計算，並不得錄取。
 - 2、若錄取後被查覺者，取消錄取資格。
 - 3、若報到就職後被查覺者，自動解聘之。
 - 4、若已核薪後被查覺者，除立即解聘外，並全數追繳已核發之款項，不得要求任何補償及異議。
- 三、若本人經甄選錄取為慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學國民小學部教師，倘嗣後無法辦理教師核薪，願無條件自到職日解職。
- 四、另具下列資格之一者，請勾選並同意下列事項：
 - 1、☐報考人為現職公、私立學校專任教師者，請承諾本項。
本人_____以現職公、私立學校專任教師身分，報考 104 學年度慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學國民小學部教師甄選，如獲錄取而無法於 104 年 8 月 10 日前提交離職證明書，本人同意年資依約定不予敘薪。
 - 2、☐報考人為待職教師尚未取得合格教師證書者，請承諾本項。
本人_____參加 104 學年度慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學國民小學部教師甄選，經錄取應聘後，如無法 104 年 7 月 31 日前取得國民小學合格教師證書，同意無條件放棄錄取資格或解聘，絕無異議。
- 五、如所附為外國學歷證件，應依照大學辦理國外學歷採認辦法規定查證，如有不符或不認定情形時，無異議依約定接受解聘。
- 六、本人聲明如獲聘為慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學國民小學部教師，承諾於任職期間，堅守慈濟不參與政治的原則，除不兼任任何黨政職務外，並於選舉時嚴守不參選、不競選、不推薦之超然立場。
- 七、本人願遵守 104 學年度慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學國民小學部教師甄選有關法令及慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學教師評審委員會決議事項之規定，絕無異議。
- 八、本人同意經甄選錄取為慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學國民小學部教師後，於報到後至 104 年 7 月 31 日之待職期間，願意接受慈濟教育志業辦理之教師培訓課程、人文營，並同意若無法於學校規定之報到期限，正式完成報到任職手續者，則無條件放棄錄取資格或解聘，絕無異議。

此致

慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學教師評審委員會

承諾人：(簽名)

身份證號：

地 址：

聯絡電話：

年 月 日

104 學年度慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學 外籍英語約聘教師甄選簡章

Tzu Chi Senior High School

Application Instruction for Foreign English Teacher

壹、依據：教師法、教育人員任用條例、高級中等以下學校教師評審委員會設置辦法等相關法令規章辦理。

Thank you for considering Tzu Chi Senior High School as one of your teaching options. We hope this guide will be helpful as you begin your application. We wish you the best and look forward to learning more about you.

貳、甄選種類及名額：

外籍英語約聘教師：正取 1 名，備取若干名，聘期自 104 年 8 月 1 日起至 105 年 6 月 30 日止。

(一) 每週授課基本節數 18 節(超過節數，每節付給新台幣 685 元)，主要以英語課程、英語體驗活動及協助推展英語學習活動等為主，並需參加學校教學研究會議及活動，接受學校彈性配課，完成交付任務。

(二) 待遇：月薪為新台幣 62,720 元(學士)或新台幣 69,965 元(碩士)，並依法投保全民健康保險及勞工保險(部分費用需自行負擔)。

I. Job Description

Foreign English teacher: We will officially select two candidate, along with a number of waitlisted candidates should the first candidate decline our offer. The contract will be effective from August 1st, 2015 to June 30th, 2016.

1. There will be 20 classes per week (a compensation of NT\$685 per class will be awarded should classes exceed the affirmed 18 classes), with the main focus on English language acquisition with a strong leaning towards activity-based learning. The teacher is required to attend the department meetings, help organize English learning activities, and carry out duties assigned by the school.
2. Salary : The monthly salary will be NT\$62,720 for those holding a bachelor's degree and NT\$69,965 for those who possess a master's degree. Every teacher is required to participate in the National Health Insurance program and Labor Insurance program, and the school will pay for the employer's portion of health insurance and labor insurance premium, which account for 30% and 20% of the total bill.

參、甄選資格：

一、基本資格：

(一) 外籍人士(依護照認定)，母語為英語。

(二) 無犯罪紀錄(請提出該國主管機關出具證明文件)、無教育人員任用條例第 31 條、第 33 條及教師法第 14 條所列各款情事之一及有損師道之不良紀錄。

- (三) 認同慈濟教育理念並願意接受相關之團體規範及活動(如：全時上班、服儀規定、參加人文營、合心共識營、從事志業活動、校內一律素食等)。
- (四) 具日常生活與人際溝通之能力，能了解並尊重我國文化，遵守我國法律。

二、應甄資格：

- (一) 國內外大學畢業並具該國教師證(應提出文憑及相關證明文件，請附中文及駐外單位查證屬實之證明)。
- (二) 具備發音標準且口齒清晰之教學能力。
- (三) 具以英語為母語或第二語言之英語教學經驗者優先聘用。

II. Qualifications:

1. Applicant needs to

- (1) Be a citizen of foreign nationality holding an overseas passport, and a native speaker of English.
- (2) Apply to the designated authority for a valid criminal record check in your country. The applicant must have a clean record in both your home country and Taiwan.
- (3) Respect Tzu Chi's principles of education, and be willing to accept group norms, such as: staying on campus during school hours, respecting the dress code, and participating in a number of activities sponsored by the school, Tzu Chi Foundation and its affiliates. In addition, only a vegetarian diet is allowed on campus.
- (4) Be able to communicate openly with others, prepare to adapt to the culture of Taiwan, and obey Taiwanese laws.

2. Applicants shall:

- (1) Hold at least a bachelor degree and a teaching certificate. Please submit diploma and relevant documents with certified Chinese translation. The documents should be notarized by the Taipei Economic and Cultural Representative Office in your country beforehand.
- (2) Have the ability to teach English, especially with correct and clear pronunciation. Those who have experience in teaching English will be considered first.

肆、甄選日期及方式

一、甄選日期：104 年 6 月 6 日(六)下午 14 點報到，14 點 30 分開始進行試教及口試。

二、甄選方式：甄選方式含試教(佔總成績 60%)及口試(佔總成績 40%)二部分，試教結束隨即口試。

(一) 試教注意事項：

- 1. 教學內容由試教者自編國中英語課程進行試教。
- 2. 試教時間以 20 分鐘為原則。
- 3. 試教者書寫教學活動設計簡案，並影印 3 份，於試教前繳交。
- 4. 相關教具由應試者自備。

(二) 口試注意事項：

- 1.口試時間每人 20 分鐘。
- 2.內容含自我介紹、慈濟人文、個人教學專業知能、班級經營、教育理念、工作態度、反應及表達能力、專長為主要範圍等項綜合評定，得攜帶個人教學成果資料或教學檔案供口試委員參考評閱。

III. Teaching Demonstration and Interview:

1. Date: June 6th, 2015 starting at 14 p.m.
2. The teaching demonstration accounts for 60% of the total score, and the interview accounts for 40%. The interview will be followed by the teaching demonstration.

(1) Teaching demonstration:

- ✓ Contents and programs for the junior high school students shall be designed by the applicant.
- ✓ Time for the demonstration is about 20 minutes.
- ✓ Please provide three copies of your lesson plan beforehand
- ✓ Teaching aids can be used.

(2) Interview:

- ✓ No more than 20 minutes.
- ✓ Covers self-introduction, Tzu Chi humanitarianism, professionalism in teaching, classroom management strategies, teaching principle, working attitude, communication skills, and professional development. Please provide other relevant teaching materials and files, if they are available.

伍、報名方式：

- 一、簡章索取：即日起請自行至本校網頁 (<http://www.tcsh.hlc.edu.tw/default.asp>) 下載。
- 二、報名時間：即日起至 104 年 6 月 3 日(三)止 (郵戳為憑)。
- 三、報名地點：慈濟大學附屬高級中學人事室 (97074 花蓮市介仁街 178 號，洽詢電話：03-8572823 分機：104 張先生、109 陳先生)。
- 四、報名方式：掛號郵件報名或上班時間直接送件 (上班時間直接送件者，請將所有報名文件備妥放入信封中交至本校人事室)。

IV. The Application Process:

1. Download and complete the application form from the following web link:

<http://www.tcsh.hlc.edu.tw/default.asp>

2. Deadline: June 3rd, 2015.

3. Contact:

The Personnel Department
178, Jie-Ren St
Hualien, Taiwan 97074

Phone: (03)857-2823, ext. 104

E-mail: ming28@mail.tcu.edu.tw

(3) You may send your application by registered mail, or hand in to the Personnel Department.

陸、報名程序：

- 一、繳交報名表乙份（請至本校網站 <http://www.tcsh.hlc.edu.tw/default.asp> 下載）及本人最近三個月內二吋半身脫帽正面照片 1 張，請自行黏貼於報名表。
- 二、繳驗證件及相關文件如下（請備 A4 影印本各乙份，依序裝訂成冊備查）：
 - （一）護照影本。
 - （二）學、經歷證件（最高學歷畢業證書、服務證明書及其他與教師資格有關之證件）。
 - （三）自傳（請以 Word 繕打，800~1200 字內容應包含個人經歷、個人專長、教學理念、教學工作經驗、榮譽事蹟、曾經參與之社團活動、選擇中學的動機及工作期許）。
 - （四）特殊專長證明：著作、各項指導獎或參加獎、獎狀及獎懲令、聘書或證明、教學觀摩、教育有功人員、特殊優良教師等（無者免繳）。

V. The Documents to be submitted:

1. Application form (with passport size photo attached)
2. Copy of passport
3. Copy of school diploma or graduate certificate from the highest degree, copy of teaching certificate, and other relevant documents.
4. Autobiography: Please use Microsoft Word or other software to write an autobiography between 800 and 1,200 words, including your life experiences, expertise, teaching principles, teaching experience, honors, participation in student clubs and community services, your motivation for teaching in the high school, and your expectations regarding this job.
5. Other documents: Publications, special awards for guiding the students in competitions, school recognitions and acknowledgements, teaching demonstrations, outstanding staff awards, or outstanding teaching awards etc.

柒、錄取及聘用之注意事項：

- 一、錄取公告：104 年 6 月 8 日（一）下午 17 點 30 分於本校網站（<http://www.tcsh.hlc.edu.tw/default.asp>）及本校穿堂。
- 二、經甄選獲本校錄取之教師應於本校通知日，於上班時間內至本校人事室辦理報到手續，**簽訂聘書並繳交應聘同意書，逾期未報到者視同放棄，並由備取人員中依序遞補。**
- 三、報到時須繳交報名時所繳之證件正本、原服務學校同意離職證明書（非現職教師免），否則取消聘任資格。

VI. Notification of the Successful Applicant:

1. Notification: On June 29th, 2015, 17:30 p.m., the school will post the list of successful

applicants in the school lobby, or you can view the result by logging on to the website <http://www.tcsh.hlc.edu.tw/default.asp>.

2. The successful applicant shall come to the Personnel Department in person on the date specified to sign the employment contract and the confirmation of intention to teach. Failing to show up is regarded as indicating no intention to teach at this school.
3. Please provide the originals of all documents specified in item V. If you are teaching in a school, please submit a letter of consent from the school for your resignation.

捌、聘用：

- 一、錄取人員，經提報本校教師評審委員會審查通過後列冊，依規定由校長聘任之。
- 二、本校如發現錄取人員（含正取及備取）之檢附證件係為偽造、變造或不符資格者，得隨時解聘並依法處理。

VII. Hiring:

1. The school welcomes the successful applicant wholeheartedly.
2. The school shall terminate the contract immediately shall any documents provided by the applicant is proven fraud.

玖、附則：

- 1、錄取人員應聘後須配合學校契約書。
- 2、教師應依所通知時間辦理正式報到。
- 3、錄取人員繳驗各項證件，如有偽造不實或無法辦理教師敘薪者，縱因甄選前後未能發現而予錄取，一經查證屬實，應立即予以無條件解聘，不得異議。
- 4、教師應參與學校課程教材之研發，並參加學校所安排之研習課程。
- 5、慈濟教育志業教師上班一律穿著制服，在校餐食及外出穿著制服時一律素食。
- 6、本校提供單身套房宿舍申請，每月繳交 2,000 元（含水電），但冷氣費用另計。
- 7、錄取之新進教師，一律參加本校「教師專業發展評鑑計畫」。
- 8、錄取人員依學歷敘薪資。
- 9、如遇天然災害或不可抗拒之因素，而致甄試、報到日程需作變更，依本校公告為憑（網址 <http://www.tcsh.hlc.edu.tw/>）。
- 10、本簡章如有未盡事宜，依相關法令規定及本校教師甄選委員會決議辦理，如有補充事項，公告於本校公告為憑（網址 <http://www.tcsh.hlc.edu.tw/>）。

IX. Other:

1. The successful applicant shall abide by the employment contract.
2. The successful applicant shall come to the Personnel Department on the date specified.
3. Upon discovering any falsified document, the school shall terminate the employment contract immediately.
4. Every teacher shall work with other teachers in the development of teaching materials, and take part in any education and training sessions organized by the school.
5. Every teacher is required to wear the school uniform during school hours. Only a vegetarian diet is allowed on campus. The teacher is required to follow a vegetarian diet as long as he/she wears the school uniform either on-campus or off-campus.

6. Living in the school dorm, a single teacher needs to pay a monthly rental of NT\$2,000, utilities included except for A/C bills.
7. The successful applicant shall participate in the program of “professional development for the teachers” on an ongoing basis.
8. The salary of the successful applicant is based on his/her highest level of education.
9. In case of the natural disasters or unavoidable incidents, please log on to the website <http://www.tesh.hlc.edu.tw/> for information regarding reschedules of teaching demonstration and interview, or the date of coming to the Personnel Department.
10. Other issues not covered above shall be resolved by the Selection Committee and according to the rules and regulations. Please log on to <http://www.tesh.hlc.edu.tw/> for any further details.

【附件】

◆ 教師法：

第 14 條 教師聘任後除有下列各款之一者外，不得解聘、停聘或不續聘：

- 一、受有期徒刑一年以上判決確定，未獲宣告緩刑。
 - 二、曾服公務，因貪污瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
 - 三、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
 - 四、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅。
 - 五、褫奪公權尚未復權。
 - 六、受監護或輔助宣告，尚未撤銷。
 - 七、經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。
 - 八、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
 - 九、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。
 - 十、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。
 - 十一、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。
 - 十二、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。
 - 十三、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實。
 - 十四、教學不力或不能勝任工作有具體事實；或違反聘約情節重大。
- 教師有前項第十二款至第十四款規定情事之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過；其有第十三款規定之情事，經教師評審委員會議決解聘或不續聘者，除情節重大者外，應併審酌案件情節，議決一年至四年不得聘任為教師，並報主管教育行政機關核准。
- 有第一項第一款至第十二款或前項後段情事之一者，不得聘任為教師；已聘任者，除依下列規定辦理外，應報主管教育行政機關核准後，予以解聘、停聘或不續聘：
- 一、有第七款情形者，依規定辦理退休或資遣。
 - 二、有第八款、第九款情形者，依第四項規定辦理。
 - 三、有第三款、第十款或第十一款情形者，應報主管教育行政機關核准後，予以解聘。

教師涉有第一項第八款或第九款情形者，服務學校應於知悉之日起一個月內經教師評審委員會審議通過後予以停聘，並靜候調查。經調查屬實者，由服務學校報主管教育行政機關核准後，予以解聘。

為避免聘任之教師有第一項第一款至第十二款及第二項後段規定之情事，各主管教育行政機關及各級學校應依規定辦理通報、資訊之蒐集及查詢；其通報、資訊之蒐集、查詢及其他應遵行事項之辦法，由教育部定之。

本法中華民國一百零二年六月二十七日修正之條文施行前，因行為不檢有損師道，經有關機關查證屬實而解聘或不續聘之教師，除屬性侵害行為；性騷擾、性霸凌行為、行為違反相關法令且情節重大；體罰或霸凌學生造成其身心嚴重侵害者外，於解聘或不續聘生效日起算逾四年者，得聘任為教師。

【Appendix】

Teacher's Act

Article 14

After being employed, a teacher may not be dismissed, suspended, or denied renewed employment unless one of the following situations pertains :

1. Having being sentenced to a prison term of one year or more without probation.
2. Having being found guilty and convicted or being subject to an arrest warrant for a case that is still pending for corruption or negligence while employed in civil service.
3. Having being found guilty and convicted of a breach of Article 2, Paragraph 1 of the Sexual Assault Crime Prevention Act.
4. Having being dismissed from their place of employment in accordance with the law, or currently still undergoing a period of suspension from employment as a disciplinary measure, or having being suspended from employment because of an indictment with the case not yet resolved.
5. Having being deprived of their civil rights, with their rights having not yet been reinstated.
6. Having being subject to the commencement of guardianship or assistantship and those orders not having yet been revoked.
7. Having being certified by a qualified physician as having a mental disorder and having not yet recovered from it.
8. Having had the Gender Equity Education Committee of the school or another relevant committee set up in accordance with the law investigate and verify their having committed a sexual assault.
9. Having being Gender Equity Education Committee of the school or another relevant committee set up in accordance with the law investigate and verify their having committed sexual harassment or sexual bullying, of a serious nature.
10. Upon becoming aware of a suspected sexual assault incident on the campus where the teacher is employed, failing to report the matter in accordance with the provisions of the Gender Equity Education Act, thereby leading to a subsequent sexual assaults on campus; or forging, altering, destroying, or concealing evidence of any such assault committed by any other person, where any such failure to report or forging, altering, destroying, or concealing of evidence has been investigated and verified by the authorities concerned.

11. Forging, altering or destroying evidence of any other person committing any criminal offence involving narcotics or hazardous drug on campus, where the matters has been investigated and verified by the authorities concerned.
12. Inflicting corporal punishment on or bullying student(s), causing severe physical or mental injury.
13. Behavior which is against any law, where the matter has been investigated and verified by the authorities concerned.
14. Specific instances of their not fulfilling a teacher's duties, or being incompetent to teach; or violating their employment contract in a way which constitutes a serious offence.

The case of a teacher to whom any of the circumstances set out in Subparagraphs 12 to 14 of the preceding paragraph pertain shall be dealt with by a Teachers' Review Committee with at least two-thirds of its members present and at least two-thirds of the attending members being in agreement with its decision. With the exception of any case where the circumstances constitute a serious offence, if the circumstances set out in Subparagraph 13 pertain, and the Teachers' Review Committee has decided to dismiss the teacher or not renew their employment, the Teachers' Review Committee shall determine a period of between one to four years, based on the nature of the offence, during which that person may not be re-employed as a teacher, and the details shall be reported to the competent education administrative authority.

A teacher to whom any of the circumstances set out in Subparagraphs 1 to 12 of Paragraph 1 or in the last part of the preceding paragraph pertain may not be re-employed as a teacher. Except when any of the provisions for handling the matter listed below apply, a teacher already employed shall be reported to the competent educational administrative authority to review the matter and approve the disciplinary measure, and then be dismissed, suspended, or not have their employment renewed :

1. Those to whom the circumstances set out in Subparagraph 7 pertain shall be retired or laid off in accordance with the regulations.
2. Those to whom the circumstances set out in Subparagraph 8 and Subparagraph 9 pertain shall be dealt with in accordance with the regulations in Paragraph 4.
3. Those to whom the circumstances set out in Subparagraph 3, Subparagraph 10 or Subparagraph 11 pertain shall be dismissed after their case has been reported to the competent educational administrative authority to review, and their dismissal has been approved.

Within one month of becoming aware of a teacher being involved in the circumstances set out in Subparagraph 8 or Subparagraph 9 of Paragraph 1, after the Teachers' Review Committee has reviewed the matter and given approval, the employing school shall suspend that teacher's employment, and wait for the results of an investigation. If the investigation verifies that the circumstances did occur, the employing school shall dismiss the teacher after reporting the details to the competent educational administrative authority and received its ratification.

To avoid employing any teacher to whom the circumstances set out in Subparagraphs 1 to 12 of Paragraph 1 or the last part of Paragraph 2, pertain, the competent educational administrative

authority at each level and schools at all levels shall comply with the regulations governing reporting, the collection of information, and investigation. The regulations governing the reporting, collection information, investigation, and other mandatory requirements shall be established by the Ministry of Education.

With the exception of anyone who has committed a sexual assault; sexual harassment, or sexual bullying, which constitute a severe breach of the law severe; or who have caused severe physical or mental injury to student(s) as a result of corporal punishment or bullying, any teacher who before the Amendment to the Teachers' Act took effect on June 27th, 2013, was investigated and verified by the authorities concerned to have impaired their professional dignity and status as a teacher by behaving inappropriately, and was therefore dismissed or did not have their appointment renewed, may be re-employed as a teacher after at least four years from the date of effect of their dismissal or the non-renewal.

◆ 教育人員任用條例：

第 31 條 具有下列情事之一者，不得為教育人員；其已任用者，應報請主管教育行政機關核准後，予以解聘或免職：

- 一、曾犯內亂、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
- 二、曾服公務，因貪污瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
- 三、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
- 四、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅。
- 五、褫奪公權尚未復權。
- 六、受監護或輔助宣告尚未撤銷。
- 七、經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。
- 八、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
- 九、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。
- 十、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。
- 十一、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。
- 十二、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。
- 十三、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實。

教育人員有前項十三款規定之情事，除情節重大者及教師應依教師法第十四條規定辦理外，其餘經議決解聘或免職者，應併審酌案件情節，議決一年至四年不得聘任為教育人員，並報主管教育行政機關核定。

第一項教育人員為校長時，應由主管教育行政機關予以解聘，其涉及第八款或第九款之行為，應由主管機關之性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查之。

被告為教育人員之性侵害刑事案件，其主管教育行政機關或所屬學校得於偵查或審判中，聲請司法機關提供案件相關資訊，並通知其偵查、裁判結果。但其妨害偵查不公開、足以妨害另案之偵查、違反法定保密義務，或有害被告訴訟

防禦權之行使者，不在此限。

為避免聘任之教育人員有第一項第一款至第十二款及第二項規定之情事，各主管機關及各級學校應依規定辦理通報、資訊之蒐集及查詢；其通報、資訊之蒐集、查詢及其他應遵行事項之辦法，由教育部定之。

本條例中華民國一百零三年一月三日修正之條文施行前，因行為不檢有損師道，經有關機關查證屬實而解聘或免職之教育人員，除屬性侵害行為；性騷擾、性霸凌行為、行為違反相關法令，且情節重大；體罰或霸凌學生造成其身心嚴重受害者外，於解聘或免職生效日起算逾四年者，得聘任為教育人員。

第 33 條 有痼疾不能任事，或曾服公務交代未清者，不得任用為教育人員。已屆應即退休年齡者，不得任用為專任教育人員。

Act of Governing the Appointment of Educators

Article 31

A person to whom any one of the following situations pertains may not be employed as an educator; if such a person has already been appointed the matter shall be reported to the competent education administrative authority and if it ratifies the decision, the person shall be dismissed or discharged from their post:

1. Having been convicted of a crime threatening civil security domestically or from abroad, or a warrant having been issued for their arrest for such a crime with the case still pending.
2. Having been found guilty and convicted or currently subject to an arrest warrant for a case that is still pending for corruption or negligence while employed in civil service.
3. Having been found guilty and convicted of a breach of Article 2, Paragraph 1 of the Sexual Assault Crime Prevention Act
4. Having been dismissed from employment in accordance with the law, or currently still undergoing a period of suspension from employment as a disciplinary measure, or having been suspended from employment because of some incident, with the case not yet resolved.
5. Having been deprived of civil rights and their rights having not yet been reinstated.
6. Having been made subject to a guardianship or assistance order which has not yet been revoked.
7. Having been certified by a qualified physician as having a mental disorder and having not yet recovered from it.
8. Having had the Gender Equity Education Committee of the educational institution or another appropriate committee set up in accordance with the law investigate and verify their having committed a sexual assault.
9. Having being the Gender Equity Education Committee of the educational institution or another appropriate committee set up in accordance with the law investigate and verify their having committed sexual harassment or sexual bullying, of a serious nature.
10. Upon becoming aware of a suspected sexual assault incident on the campus where the educator is employed, failing to report the matter in accordance with the provisions of the Gender Equity Education Act, thereby leading to a subsequent sexual assault on campus; or forging, altering, destroying, or concealing evidence of any such assault committed by any other person, where

any such failure to report or forging, altering, destroying, or concealing of evidence has been investigated and verified by the authorities concerned.

11. Forging, altering, or destroying evidence of any other person committing any criminal offence involving narcotics or hazardous drug on campus, where the matter has been investigated and verified by the authorities concerned.
12. Inflicting corporal punishment on or bullying one or more students, causing severe physical or mental injury.
13. Having behaved in breach of any law, where the matter has been investigated and verified by the authorities concerned.

With the exception of any case where the circumstances constitute a serious offence and a teacher shall be dealt with in accordance with the provisions of Article 14 of the Teachers Act, if an educator is in the situation stipulated in Subparagraph 13, they shall be dismissed or suspended for a period of between one to four years based on taking into consideration the nature of the offence; during that time that person may not be re-employed as an educator. The decision shall be reported to the competent education administrative authority to ratify.

When the educator referred to in Paragraph 1 is a university or college president or a school principal, the competent education administrative authority shall dismiss the person. When the educator has been involved in the conduct outlined in Subparagraph 8 or Subparagraph 9, the matter shall be investigated by the Committee for Gender Equity Education of the competent authority or by another appropriate committee set up in accordance with the law.

When an educator is charged with a sexual assault, during the course of the investigation or court proceedings, the competent education administrative authority or the educational institution may make a formal request of the judicial authorities to provide it with information about the case and to be notified of the court's decision, unless doing so would obstruct the secrecy of an investigation, undermine investigation of a separate case, violate statutory duties of confidentiality, or compromise the right of the defendant to defend themselves.

To avoid appointing educators to whom any of the situations specified in Subparagraphs 1 to 12 of Paragraph 1 or in the last part of Paragraph 2 pertain, each competent authority and educational institutions at all levels shall undertake reporting, information collection, and inquiries in accordance with regulations. The regulations governing the reporting, information collection, inquiries, and other matters that must be complied with shall be prescribed by the Ministry of Education.

With the exception of any person who has committed a sexual assault; or sexual harassment or sexual bullying which constitutes a severe breach of the law; or who has caused severe physical or mental injury to one or more students as a result of corporal punishment or bullying, any educator who was investigated and verified by the authorities concerned to have impaired their professional dignity and status as an educator by behaving improperly and was therefore dismissed or did not have their appointment renewed before the Amendment to the Act of Governing the Appointment

of Educators took effect on January 3, 2014 , may be re-employed as an educator after at least four years from the date of effect of their dismissal or the non-renewal of their contract.

Article 33

Those who fail to work due to chronic illness or have served civil service but fail to hand over the duties thereof may not be appointed as educators. Those who reach the retirement age may not be appointed as full-time educators.

104 學年度慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學
外籍英語約聘教師甄選報名表
Foreign English Teacher Application Form

准考證編號	(本校填寫)			
姓名 Name			居留證號 Residential Certificate No.	
出生年月日 Date of Birth	年 月 日 Year/Month/Date	護照號碼 Passport No.		
性別 Gender	☐ Male 男 ☐ Female 女	婚姻 Marital Status	☐ Married 已婚 ☐ Single 未婚	
聯絡電話 Telephone Numbers	住家(Home): 手機(Cellular):			浮貼一張最近 三個月內拍攝 之二吋彩色脫帽 半身正面相片 2.5" Passport photo x1
通訊地址 Mailing Address				
E-MAIL				
緊急聯絡人 Emergency Contact	姓名: _____ 電話: _____ Name: _____ Telephone: _____			
學歷 Degree	校 名 Name of Institute	系 Department	起 迄 年 月 Duration of Study	
大學 Undergraduate			年 月至 年 月 From _____ to _____	
研究所 Graduate			年 月至 年 月 From _____ to _____	
			年 月至 年 月 From _____ to _____	
教師證書 Teaching Certificate		發證日期 Date of Issuance:	證書字號 Certificate Number:	
工作經歷 Working Experiences				
服務機關學校 School/Institute	職稱 Title	服務期間 Duration of Work	離職原因 Reason for Leaving	近年考核 (有考核者務請詳列)
				學年
				學年
				學年
				學年
				學年
填表人簽章: Signature			填表日期: 年 月 日 Date:	

Please make sure that the following documents are submitted:

1. Application form (with passport size photo attached)
2. Copy of passport
3. Copy of school diploma or graduate certificate from the highest degree, copy of teaching certificate, and other relevant documents.
4. Autobiography: Please use Microsoft Word or other software to write an autobiography between 800 to 1,200 words, including your life experiences, expertise, teaching principles, teaching experience, honors, participation in student clubs and community services, your motivation for teaching in the high school, and your expectations regarding this job.

**104 學年度慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學
外籍英語約聘教師甄選
報名表各項證件影本封面**

Name		No.	
報 考 資 格 影 本			
編 號	證 件 名 稱	核 對	
1	報名表 Application form		
2	自傳 Autobiography		
3	護照影本 Copy of Passport		
4	學歷證件影本 Copy of the school diploma or graduate certificate from the highest degree		
5			
6			
7			
教學經歷表現及專長證明影本			
編 號	證 件 名 稱	核 對	
1			
2			
3			
4			

*不敷填寫，請自行影印裝訂於證明文件上。

104 學年度慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學 教師甄選簡章

一、依據：教師法、教育人員任用條例、高級中等以下學校教師評審委員會設置辦法等相關法令規章辦理。

二、甄選科別及員額：

甄選科別	員額	備取
數學科	正式教師 1 人	若干人
數學科	代理教師 2 人	若干人
英文科	代理教師 1 人(留職停薪缺)	若干人
化學科	代理教師 1 人(留職停薪缺)	若干人
綜合活動科	代理教師 2 人(留職停薪缺 1 人)	若干人
歷史科	代理教師 1 人	若干人
健康教育科	代理教師 1 人	若干人
體育科	代理教師 1 人	若干人

代理教師除化學科聘期為民國 104 年 08 月 01 日至 105 年 01 月 31 日止外，其餘代理教師聘期為民國 104 年 08 月 01 日至 105 年 07 月 01 日止。

三、索取簡章及報名表：簡章及報名表公告於本校網頁，請自行下載使用(請使用 A4 格式、白色紙張列印)，網址慈大附中 <http://www.tcsh.hlc.edu.tw/>。

四、報名：

1、報名日期：即日起至 104 年 6 月 3 日(星期三)下午 17 點止。

2、報名方式：請填妥「教師甄選報名表」(如附件)並附相關證明文件，請在信封右下角註明報名甄選之科別，以掛號郵件報名或上班時間直接送件「97074 花蓮市介仁街 178 號 慈濟大學附屬高級中學人事室收」(上班時間直接送件者，請將所有報名文件備妥放入信封中交至本校人事室)，洽詢電話：03-8572823 分機：104 張先生、109 陳先生、371 王小姐。

五、甄選資格與條件：

1、具有中華民國國籍之國民(大陸地區人民來臺定居至報名截止日，設籍須滿 10 年，始得參加甄選)，無教師法第 14 條規定情形、教育人員任用條例第 31 條或第 33 條規定之情形、涉及校園性平事件尚在調查審議中之情形者。

2、持有中等學校各該甄選科別合格教師證書尚在有效期間者(已取得合格教師證書之非現職教師，脫離教學工作未連續達 10 年以上)(註：94 年 11 月 16 日起停止辦理舊制教師登記)。

3、體育課程包含游泳課程，報考體育科者需持有 C 級游泳教練證書及救生員證。

4、具有下列資格者，准予切結書方式報考：

具正式教師資格但尚未取得合格教師證書者，得檢具切結書，准予切結 104 年 7 月 31 日前能取得合格教師證書，暫准報名參加甄選。

5、本校設有國中部，中學教師均可能安排高中或國中之課程，不得異議。

6、認同慈濟教育理念並願意接受相關之團體規範及活動(如：全時上班、上班穿著制服儀規定、參加人文營、從事志業活動、校內一律素食等)。

7、報名資格請自行參閱上述，並由報名人自行檢核。未符合資格者，即取消參加甄試資格。

8、倘於聘任後發現未符合上列各款資格條件者仍應無異議解聘。

(特殊優良事蹟證明檔或作品，報名時不須檢附，於參加口試時再送請委員參閱)

六、報名手續：報名時請檢附下列表件並按順序裝訂，如有表件不齊者，應於報名時間內補齊相關表件，否則視為資格不符。

- 1、教師甄選報名表一份，請自行貼妥身分證影本(正、反面)於報名表(限打字或用藍、黑色原子筆以正楷書寫清楚)。
- 2、照片一張：最近三個月內之2吋正面脫帽半身相片一式一張(掃瞄、彩色影印照片及生活照不予受理)。
- 3、自傳(800~1200字)。
- 4、學歷證件：大學以上學歷證件影本。持國外學歷證件報考者，請依「大學辦理國外學歷採認辦法」第4條規定繳交經我國駐外館處驗證之國外學歷證件。
- 5、合格教師證書、教育學分證明書、專門科目學分證明書影本(無者免繳)。
- 6、經歷證件：在職證明書或離職(服務)證明書影本，兼任主任、組長或導師證明影本(無者免繳)，報考體育科者需附C級游泳教練證書及救生員證。
- 7、切結書(如附件)。
- 8、初試報名費新台幣陸佰元整，請以郵政匯票，匯票抬頭一律填寫「慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學」，連同報名資料一同寄送報考學校。初試錄取參加複試者另繳複試費新台幣肆佰元整(複試報到時繳交)。
- 9、如有資格不符或證明文件虛偽不實者，因甄選前未能察覺而錄取，仍應予無條件取消錄取資格或解聘，並追究當事人相關法律責任。

七、甄選方式及地點：採二階段舉行。

1、初試：為筆試，初試成績不列入複試成績計算。

- (1)日期：104年6月6日(星期六)請於上午8點40分至9點10分報到，考試時間上午9點10分至11點00分。
- (2)地點：慈大附中(97074花蓮市國興里介仁街178號)。
- (3)應考人應憑國民身分證或附有照片足資證明身分之護照或全民健康保險卡或駕駛執照(以下簡稱身分證件)入場應試，並於就座後將身分證件置於桌面左前角或指定位置，以備核對。
- (4)各科初試均為專業知能筆試(限以藍、黑色原子筆作答)，由命題、審題委員決定題型及題數(應試時間為1小時50分鐘，中間無休息時間)，文具自備。
- (5)初試錄取名額：依初試成績高低排序錄取參加複試名額，各科別之最低錄取標準，由慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學教師評審委員會訂定。
- (6)初試成績公告及初試錄取名單公布：
104年6月6日(星期六)下午13點前於本校網站公告成績及初試錄取名單於本校網頁(網址慈大附中<http://www.tcsh.hlc.edu.tw/>)。請自行查看不再另行通知，亦不得以未送達提出異議。公布時間如有異動者，以慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學教師評審委員會公告為準，查詢電話慈大附中03-8572823分機104。

2、試教及口試：

- (1)日期：104年6月6日(星期六)請於下午13點15分至13點30分報到。
- (2)地點：慈大附中(97074花蓮市國興里介仁街178號)。
- (3)試教：教材內容以該科課程為主，每人準備與試教時間共為30分鐘，試教單元於準備時間抽題，準備時間為10分鐘，試教時間為20分鐘，試教時不得自備教具教材，試教材料由甄選單位提供。試場為一般教室，不提供投影機、電腦及電視等設備。應考人進入試場後即開始計時，17分鐘後按一短鈴提示，20分鐘時間到按一長鈴即結束試教。

試教各科版本如下：

科別	數學	英文	化學	綜合活動
版本	排列組合	高一三民版第一冊	高二翰林版基礎化學 3	國二下康軒版綜合領域
科別	歷史	健康教育	體育	
版本	高一歷史泰宇版第二冊	國一上健康教育康軒版	桌球、游泳、排球	

(4)口試：以學務輔導知能、專門學科知能、教學態度、慈濟人文、服務理念、班級經營、儀表態度等項綜合評定，時間以 20 分鐘為原則，得攜帶個人教學成果資料或教學檔案供口試委員參考評閱。口試及試教經試務人員唱名三次未到場者，以棄權論，該項成績以零分計算。

3、參加甄試的教師務必攜帶身分證件。

4、教甄成績：以試教、口試之原始成績，依成績配分比例試教佔 60%、口試佔 40%合併成績為複試成績，分數取至小數點後 2 位數，滿分為 100 分，成績相同時比序順位為 1. 試教 2. 口試。

5、甄選完成後，按甄試成績高低順序，由慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學教師評審委員會依本次甄選缺額，錄取正取人員，另備取若干名。各科別之最低錄取標準，由慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學教師評審委員會訂定，凡未達最低錄取標準者，經慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學教師評審委員會決議，得不足額錄取。

八、錄取公告：

錄取名單（含正、備取人員）於 104 年 6 月 8 日（星期一）下午 5 點 30 分公告本校網頁（網址慈大附中 <http://www.tcsh.hlc.edu.tw/>）。請自行查看不再另行通知，亦不得以未送達提出異議。

附註：備取人員之資格於錄取公告後，至 105 年 5 月 31 日有效。

九、報到任用：

1、獲正取人員應於 104 年 6 月 9 日至 6 月 13 日攜帶報名證件正本至本校辦理報到，請先於 6 月 9 日下午 5:30 前與本校人事室確定報到時間。正取人員報到後若有缺額（原正取人員未辦理報到或報到後復放棄之缺額），由備取人員依序辦理遞補，相關公告請備取人員自行至本校網站查閱。

2、甄選錄取之教師，應依本校聘約履行教師權利及義務。

3、報到文件：報到時繳驗下列文件：

(1)國民身分證正本及國民身分證正、反面影本（影本抽存）。

(2)學歷證件正本、影本（影本抽存），持國外學歷證件報考者，請依「大學辦理國外學歷採認辦法」第 4 點規定繳交經我國駐外館處驗證之國外學歷證件。

(3)合格教師證書之正本、影本（影本抽存）。

(4)退伍令（免服兵役者需繳免服兵役證明）正本、影本（影本抽存），女性免繳。

(5)到職時繳交任職公私立學校離職證明書及歷年考核通知書正本、影本（影本抽存）。未繳交者，敘薪不採計年資，若權益受損自行負責。

(6)到職時繳交最近 3 個月慈濟醫院或公立醫院體格檢查表（項目包括：一般身體、胸腔 X 光透視），否則取消聘任資格。

十、附則：

1、每位應考人限報一科別。

2、錄取人員應聘後須配合學校聘約，接受兼任行政工作或導師職務之安排。

- 3、教師應依簡章所載時間辦理正式報到。
- 4、錄取人員繳驗各項證件，如有偽造不實或無法辦理教師敘薪者，縱因甄選前後未能發現而予錄取，一經查證屬實，應立即予以無條件解聘，不得異議；又錄取後無法取得合格教師證者亦同。
- 5、教師應參與學校課程教材之研發，並參加學校所安排之研習課程。
- 6、慈濟教育志業教師上班一律穿著制服，在校餐食及外出穿著制服時一律素食。
- 7、錄取各校之新進教師，一律參加本校「教師專業發展評鑑計畫」。
- 8、錄取代理教師一律以學歷敘薪，**全時月薪：學士 41,905 元、碩士 48,595 元。**
- 9、如遇天然災害或不可抗拒之因素，而致甄試、報到日程需作變更，依本校公告為憑（網址 <http://www.tces.hlc.edu.tw/>）。
- 10、本簡章如有未盡事宜，依相關法令規定及本校教師評審委員會決議辦理，如有補充事項，公告於本校公告為憑（網址 <http://www.tces.hlc.edu.tw/>）。

【附件】

◆ 教師法：

第 14 條 教師聘任後除有下列各款之一者外，不得解聘、停聘或不續聘：

- 一、受有期徒刑一年以上判決確定，未獲宣告緩刑。
 - 二、曾服公務，因貪污瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
 - 三、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
 - 四、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅。
 - 五、褫奪公權尚未復權。
 - 六、受監護或輔助宣告，尚未撤銷。
 - 七、經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。
 - 八、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
 - 九、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。
 - 十、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。
 - 十一、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。
 - 十二、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。
 - 十三、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實。
 - 十四、教學不力或不能勝任工作有具體事實；或違反聘約情節重大。
- 教師有前項第十二款至第十四款規定情事之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過；其有第十三款規定之情事，經教師評審委員會議決解聘或不續聘者，除情節重大者外，應併審酌案件情節，議決一年至四年不得聘任為教師，並報主管教育行政機關核准。
- 有第一項第一款至第十二款或前項後段情事之一者，不得聘任為教師；已聘任者，除依下列規定辦理外，應報主管教育行政機關核准後，予以解聘、停聘或不續聘：
- 一、有第七款情形者，依規定辦理退休或資遣。
 - 二、有第八款、第九款情形者，依第四項規定辦理。

三、有第三款、第十款或第十一款情形者，應報主管教育行政機關核准後，予以解聘。

教師涉有第一項第八款或第九款情形者，服務學校應於知悉之日起一個月內經教師評審委員會審議通過後予以停聘，並靜候調查。經調查屬實者，由服務學校報主管教育行政機關核准後，予以解聘。

為避免聘任之教師有第一項第一款至第十二款及第二項後段規定之情事，各主管教育行政機關及各級學校應依規定辦理通報、資訊之蒐集及查詢；其通報、資訊之蒐集、查詢及其他應遵行事項之辦法，由教育部定之。

本法中華民國一百零二年六月二十七日修正之條文施行前，因行為不檢有損師道，經有關機關查證屬實而解聘或不續聘之教師，除屬性侵害行為；性騷擾、性霸凌行為、行為違反相關法令且情節重大；體罰或霸凌學生造成其身心嚴重侵害者外，於解聘或不續聘生效日起算逾四年者，得聘任為教師。

◆ 教育人員任用條例：

第 31 條 具有下列情事之一者，不得為教育人員；其已任用者，應報請主管教育行政機關核准後，予以解聘或免職：

- 一、曾犯內亂、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
- 二、曾服公務，因貪污瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
- 三、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
- 四、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅。
- 五、褫奪公權尚未復權。
- 六、受監護或輔助宣告尚未撤銷。
- 七、經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。
- 八、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
- 九、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。
- 十、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。
- 十一、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。
- 十二、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。
- 十三、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實。

教育人員有前項第十三款規定之情事，除情節重大者及教師應依教師法第十四條規定辦理外，其餘經議決解聘或免職者，應併審酌案件情節，議決一年至四年不得聘任為教育人員，並報主管教育行政機關核定。

第一項教育人員為校長時，應由主管教育行政機關予以解聘，其涉及第八款或第九款之行為，應由主管機關之性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查之。

被告為教育人員之性侵害刑事案件，其主管教育行政機關或所屬學校得於偵查或審判中，聲請司法機關提供案件相關資訊，並通知其偵查、裁判結果。但其妨害偵查不公開、足以妨害另案之偵查、違反法定保密義務，或有害被告訴訟防禦權之行使者，不在此限。

為避免聘任之教育人員有第一項第一款至第十二款及第二項規定之情事，各主管機關及各級學校應依規定辦理通報、資訊之蒐集及查詢；其通報、資訊之蒐集、查詢及其他應遵行事項之辦法，由教育部定之。

本條例中華民國一百零三年一月三日修正之條文施行前，因行為不檢有損師道，經有關機關查證屬實而解聘或免職之教育人員，除屬性侵害行為；性騷擾、性霸凌行為、行為違反相關法令，且情節重大；體罰或霸凌學生造成其身心嚴重侵害者外，於解聘或免職生效日起算逾四年者，得聘任為教育人員。

第 33 條 有痼疾不能任事，或曾服公務交代未清者，不得任用為教育人員。已屆應即退休年齡者，不得任用為專任教育人員。

**104 學年度慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學
教師甄選報名表**

准考證編號		(本校填寫)		應試科別		科		
姓 名		性別 ☐ 男 ☐ 女		婚姻 ☐ 已婚 ☐ 未婚		浮貼一張最近 三個月內拍攝 之二吋彩色脫帽 半身正面相片		
出生年月日								身分證字號
服兵役情況		☐ 已服役 ☐ 服役中 ☐ 未服役 ☐ 免役						
聯絡電話		住家： 手機：						
通訊地址								
E - M A I L								
緊急聯絡人		姓名： 電話：						
學 歷		校 名		系 所		起 迄 年 月		
大 學						年 月 至 年 月		
研 究 所						年 月 至 年 月		
						年 月 至 年 月		
教師證書		科目		發證日期		證書字號		
實習教師證書		科目		實習學校名稱		起迄年月 年 月至 年 月		
經 歷	服務機關學校		職稱		服務期間		離職原因	
							近年考核(有考核者務請詳列)	
							學年	
							學年	
							學年	
							學年	
已確實檢附簡章第六條所述各項文件。								
填表人簽章：				填表日期： 年 月 日				
身分證影本浮貼處 (正面)				身分證影本浮貼處 (反面)				

自傳(800~1200 字內容應包含個人經歷、個人專長、教學理念、教學工作經驗、榮譽事蹟、曾經參與之社團活動、選擇慈中的動機及工作期許)

切結書

*全體報考人均須填寫

本人報名參加『104 學年度慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學教師甄選』時，已詳閱甄選簡章內容，並同意下列事項：

- 一、本人報名參加 104 學年度慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學教師甄選，聲明絕無教師法第 14 條規定情形、教育人員任用條例第 31 條或第 33 條規定之情形、涉及校園性平事件尚在調查審議中之情形者，如有不實願負相關法律責任，並無異議放棄錄取及聘任資格。
- 二、本人報名參加 104 學年度慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學教師甄選已詳閱簡章之甄選資格與條件並自行檢核，如有未符合資格等情事時，除由本人自負法律責任外，願接受貴校所作之下列處分，絕無異議。

- 1、若報名後被查覺者，未試部分不得再應試。已試部分，均以零分計算，並不得錄取。
- 2、若錄取後被查覺者，取消錄取資格。
- 3、若報到就職後被查覺者，自動解聘之。
- 4、若已核薪後被查覺者，除立即解聘外，並全數追繳已核發之款項，不得要求任何補償及異議。

- 三、若本人經甄選錄取為慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學教師，倘嗣後無法辦理教師核薪，願無條件自到職日解職。

- 四、另具下列資格之一者，請勾選並同意下列事項：

- 1、☐報考人為現職公、私立學校專任教師者，請承諾本項。

本人_____以現職公、私立學校專任教師身分，報考 104 學年度慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學教師甄選，如獲錄取而無法於 104 年 8 月 10 日前提提交離職證明書，本人同意年資依約定不予敘薪。

- 2、☐報考人為待職教師尚未取得合格教師證書者，請承諾本項。

本人_____參加 104 學年度慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學教師甄選，經錄取應聘後，如無法 104 年 7 月 31 日前取得_____科合格教師證書，同意無條件放棄錄取資格或解聘，絕無異議。

- 五、如所附為外國學歷證件，應依照大學辦理國外學歷採認辦法規定查證，如有不符或不認定情形時，無異議依約定接受解聘。

- 六、本人聲明如獲聘為慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學教師，承諾於任職期間，堅守慈濟不參與政治的原則，除不兼任任何黨政職務外，並於選舉時嚴守不參選、不競選、不推薦之超然立場。

- 七、本人願遵守 104 學年度慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學教師甄選有關法令及慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學教師評審委員會決議事項之規定，絕無異議。

- 八、本人同意經甄選錄取為慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學教師後，於報到後至 104 年 7 月 31 日之待職期間，願意接受慈濟教育志業辦理之教師培訓課程、人文營，並同意若無法於學校規定之報到期限，正式完成報到任職手續者，則無條件放棄錄取資格或解聘，絕無異議。

此致

慈濟學校財團法人慈濟大學附屬高級中學教師評審委員會

承諾人：(簽名)

身份證號：

地址：

聯絡電話：

年 月 日

